



Newsletter

PERFEKT
Familienfreundliche Unternehmen in Sachsen

01-03 • 2009 | Die Balance zwischen Familie und Beruf zu fördern, ist ein Mentalitätswandel, der sich lohnt!

Liebe Leserinnen
und Leser,



in Sachsen wurde erkannt, dass Familienfreundlichkeit ein wichtiger Faktor für die Attraktivität und die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen ist. Deshalb versammelten sich über 100 Interessierte aus Wirtschaft und Politik zur Auftaktveranstaltung des Projektes *PERFEKT* und zum 1-jährigen Jubiläum der „Allianz für Familien“ im Kulturpalast Dresden. Wir danken allen Beteiligten, besonders den Unternehmen MEGware und den Kommunalen Wasserwerke Leipzig (KWL) für die Vorstellung der umgesetzten familienfreundlichen Maßnahmen sowie Frau Wagner - lizenzierte Auditorin des Audits berufundfamilie®. Das audit berufundfamilie® unterstützt Unternehmen, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen und ist ein strategisches Managementinstrument zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Die Resonanz auf unsere Auftaktveranstaltung war groß, mehrere Unternehmen kamen mit uns ins Gespräch und erklärten das Interesse einer weiteren Zusammenarbeit um Familienfreundlichkeit auch in Ihrem Unternehmen weiter voranzutreiben.

Nutzen Sie bitte auch unseren Newsletter, um familienfreundliche Maßnahmen aus Ihrem Unternehmen zu kommunizieren, denn nur gemeinsam können wir erfolgreich sein.

Viel Spaß beim Lesen des Newsletters wünscht Ihnen

Bianca Steiner
Projektleitung *PERFEKT*,
RKW Sachsen GmbH
Dienstleistung und Beratung



Auftaktveranstaltung Projekt PERFEKT und ein Jahr „Allianz für Familien“

Wie trägt eine familienfreundliche Personalpolitik zum Unternehmenserfolg bei? Erste Antworten auf diese Frage gab es zur Auftaktveranstaltung des Projektes *PERFEKT*, am 29.01.09 im Kulturpalast Dresden. Unter dem Motto „die Balance zwischen Familie und Beruf zu fördern, ist ein Mentalitätswandel, der sich lohnt“ wurden Anregungen gegeben, wie Unternehmen von Familienfreundlichkeit profitieren und eine familienfreundliche Personalpolitik umsetzen können.



Außerdem wurde im Rahmen dieser Veranstaltung das Bestehen, der vor einem Jahr von sächsischen Wirtschaftsverbänden, Handwerkskammern, Industrie- und Handelskammern, dem DGB Sachsen, den Sächsischen Ministerien für Soziales und für Wirtschaft und Arbeit, ins Leben gerufener „Allianz für Familien“ gefeiert.

Die sächsische Allianz tritt gemeinsam für mehr Familienfreundlichkeit in sächsischen Unternehmen und für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein.

„Kindererziehung, Pflege von Angehörigen, Partnerschaft und berufliche Anforderungen unter einen Hut zu bekommen, ist manchmal noch heute eine kaum lösbare Aufgabe. Daher ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf auch ein zukunftsorientiertes Thema“, erklärte die Staatsministerin Christine Clauß, Sächsisches Staatsministerium für Soziales, anlässlich dieser Veranstaltung. Christine Clauß erläuterte in ihrem Eingangsreferat Hintergründe und Inhalte des Pilotprojekts *PERFEKT*, das einen wichtigen Baustein in der „Allianz für Familien“ in Sachsen bildet.

Projektleiterin Bianca Steiner stellte den Beteiligten das Projekt näher vor. *PERFEKT* will Unternehmen sensibilisieren, ihnen Anregungen und Praxisbeispiele geben sowie den Erfahrungsaustausch fördern. Die RKW Sachsen GmbH trägt im Auftrag des sächsischen Sozialministeriums die Gesamtverantwortung für das Projekt *PERFEKT*.

Weiterhin wurde das Audit „berufundfamilie“ als Managementinstrument vorgestellt und näher erläutert. Der IT-Dienstleister MEGware und die Kommunalen Wasserwerke Leipzig (KWL) berichteten über ihre positiven Erfahrungen bei der Umsetzung Ihrer firmenspezifischen familienfreundlichen Personalpolitik und machten den über 100 anwesenden Vertretern aus Wirtschaft und Politik Mut, die Familienfreundlichkeit in Ihren eigenen Unternehmen oder Organisationen voranzutreiben.



Die Vorträge der Auftaktveranstaltung können unter:
www.perfekt-sachsen.de abgerufen werden.

Familienkrippe – eine neue Form der betrieblich unterstützten Kinderbetreuung

In Dresden werden die Wartelisten für Krippenplätze immer länger. Derzeitig fehlen über 1.800 Plätze. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird daher für viele Angestellten schwierig. Gerade für kleine und mittlere Unternehmen, ist diese Situation sehr problematisch. Aber auch für KMU gibt es Auswege: Die Familienkrippe ist eine neue Form der betrieblich unterstützten Kinderbetreuung. Sie ist eine flexible, kostengünstige, pädagogisch hochwertige Alternative für Unternehmen, die kurzfristig Betreuungsprobleme lösen wollen, ohne auf die Qualität der Kinderbetreuung zu verzichten. Bis zu fünf Kinder werden von zwei qualifizierten Tagespflegepersonen in einer betriebsnahen Wohnung betreut. Die Einrichtung der Familienkrippe ist schnell möglich, die Betreuungszeiten können dem Bedarf der Eltern angepasst werden und die Kosten sind überschaubar, da aufgrund des Platzmangels die Betreuungspersonen zumindest in Dresden derzeitig von Stadt und Land finanziert werden und die Einrichtungs- und Mietkosten oft steuerlich abgesetzt werden können.

Mehr Informationen finden Sie unter www.eggbr.de oder kontaktieren Sie Barbara Sarx-Lohse unter der Telefonnummer 0351 56355916.

Umfrage bestätigt wachsende Familienfreundlichkeit

Familienfreundlichkeit ist in der deutschen Wirtschaft angekommen. Fast zwei Drittel aller Beschäftigten bestätigen ihrem Arbeitgeber, familienfreundlich zu sein, so lautet das Zwischenergebnis der bundesweiten Online-Umfrage „Firma und Familie“ der Hessenstiftung – „Familie hat Zukunft“ und der Vereinigung der hessischen Unternehmerverbände (VhU). Mehr als ein Drittel der Beschäftigten sind davon überzeugt, dass in den vergangenen drei Jahren die Akzeptanz für familienfreundliche Angebote wie Home-Office oder flexible Arbeitszeiten gestiegen ist. Bisher sagen jedoch nur 40 Prozent, dass ihre Vorgesetzte oder ihr Vorgesetzter klar zum Thema Familienfreundlichkeit Stellung bezogen hat. Aufgrund des großen Interesses wird die anonyme Umfrage, die die Hessenstiftung und der VhU gemeinsam mit der Frankfurter Rundschau und Wirtschaftszeitung AKTIV durchführen, noch bis zum 28.02.2009 fortgesetzt. [Weitere Informationen: www.hessenstiftung.de](http://www.hessenstiftung.de)

KURZ INFORMIERT

Neuer Familienratgeber für Sachsen

Das sächsische Sozialministerium hat einen neuen Familienratgeber vorgestellt. Auf knapp 130 Seiten enthält diese Publikation umfassende Informationen zu finanziellen Hilfen, rechtlichen Möglichkeiten sowie Beratungs- und Hilfsangeboten für Familien in Sachsen. Mit diesem Ratgeber soll der manchmal sehr herausfordernde Familienalltag möglichst gut bewältigt werden. Der Ratgeber ist kostenlos erhältlich beim Broschürenversand der Sächsischen Staatsregierung, Hammerweg 30, 01127 Dresden / publikationen@sachsen.de

und kann auch heruntergeladen werden unter: www.publikationen.sachsen.de

Industrie interessiert sich für Familienfreundlichkeit

Mehr als drei Viertel der Industrieunternehmen sehen für sich einen Handlungsbedarf in Sachen familienbewusster Personalpolitik. Das ergab das „Zukunftspanel“, eine repräsentative Befragung des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln unter 1.354 Industriebetrieben. Rund 15 Prozent der befragten Unternehmen gaben darüber hinaus an, sich bereits in einem Lokalen Bündnis für Familie zu engagieren oder aber ein zukünftiges Engagement in Erwägung zu ziehen.

Weitere Informationen: www.iwkoeln.de

Neue Publikation zum Thema Handwerk und Familie

Der Leitfaden zeigt anschaulich an Praxisbeispielen von Handwerksunternehmen aus verschiedenen Gewerken die Einsatzmöglichkeiten von familienfreundlichen Maßnahmen im Handwerk und untersucht deren Kosten-Nutzen-Relationen. Ergebnis: Familienbewusste Personalpolitik und ein familienfreundliches Arbeitsumfeld sind auch für Handwerksbetriebe wesentliche Erfolgsfaktoren. Bekannte Vorbehalte gegenüber Einsatzmöglichkeiten von familienfreundlichen Maßnahmen in Handwerksbetrieben mit eher geringer Mitarbeiterzahl konnten eindrucksvoll widerlegt werden.

Mit dieser Broschüre sollen den Betrieben Anregungen „aus der Praxis für die Praxis“ mit konkreten Tipps und Hinweisen gegeben werden. Bestellt werden kann diese Publikation auf der Internetseite des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend unter www.bmfsfj.de.

Weitere Informationen: www.bmfsfj.de

TERMINE

Den Unternehmensalltag familienfreundlich bewältigen

Sie wollen sich nicht zwischen Familie oder Beruf entscheiden? Beide Seiten zu meistern, ist auch für UnternehmerInnen und Führungskräfte eine große Herausforderung. Das Landratsamt Vogtlandkreis bekennt sich zur Wichtigkeit dieser Thematik und möchte Ihnen bei der Umsetzung dieser Problematik den Rücken stärken. Wir laden Sie in Kooperation mit dem Projekt „PERFEKT – Familienfreundliche Unternehmen in Sachsen“ zu unserer ersten unter familienfreundlichen Gesichtspunkten stattfindenden kostenlosen Veranstaltung am **24.03.2009**, ab 16.00 Uhr in das Landratsamt des Vogtlandkreises ein.

Das Anmeldeformular und weitere Informationen finden Sie unter: www.perfekt-sachsen.de.

Veranstaltungsreihe startet

Erste Veranstaltungsreihe des Projektes PERFEKT zu Familienfreundlichkeit mit den Thema „Umgang mit der Doppelbelastung aus Familie und Beruf“ startet am **20.04.2009** in Plauen und spricht insbesondere Mitarbeiter/innen des Gesundheitswesens an. Der erste Workshop beschäftigt sich dabei mit der Thematik „Gestaltung flexibler Schicht-, Dienst- und Einsatzpläne im Pflegedienst im Einklang mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf der Mitarbeiter“.

Das Anmeldeformular und weitere Informationen finden Sie unter: www.perfekt-sachsen.de.

„Familie ins Unternehmen“ - Beteiligen Sie sich mit Ihren Unternehmen!

Wie im letzten Newsletter ankündigt, ruft die „Allianz für Familien“ in Sachsen rund um den Internationalen Tag der Familien am 15. Mai, die Aktionswoche „Familie ins Unternehmen“ aus. Ziel ist, dass sich Unternehmen an einem Tag in der Woche vom **11.05.09 bis 17.05.09** den Familien ihrer Mitarbeiter öffnen und sich durch verschiedene Veranstaltungen und Aktionen bei den Angehörigen, Kindern und Enkelkindern ihrer Beschäftigten vorstellen.

Um Ihnen Hinweise und Anregungen für die Vorbereitung und Durchführung eines solchen Aktionstages zu geben, haben wir Ihnen einen Leitfaden entwickelt. Dieser Ratgeber ist kostenfrei und kann unter www.perfekt-sachsen.de herunter geladen werden. Machen Sie mit und beteiligen Sie sich mit Ihren Unternehmen – wir unterstützen Sie dabei gerne!

Bitte geben Sie uns Informationen, wenn Sie an der Aktionswoche teilnehmen.

Kontakt unter: www.perfekt-sachsen.de.

Impressum:

Projekt PERFEKT

RKW Sachsen GmbH
Dienstleistung und Beratung
Niederlassung Chemnitz

Projektleitung PERFEKT:
Bianca Steiner

Annaberger Straße 240

D-09125 Chemnitz
Telefon: +49 371 5347-391
Telefax: +49 371 5347-390

E-Mail: info@perfekt-sachsen.de
Internet: www.perfekt-sachsen.de

ViSdP: Helmut Müller
Redaktion: Projekt PERFEKT
Gestaltung: René Piekara,

www.graphkonzept.de
Fotos: RKW Sachsen GmbH

