

# Newsletter


**PERFEKT**  
Familienfreundliche Unternehmen in Sachsen

04-06 • 2009 | Die Balance zwischen Familie und Beruf zu fördern, ist ein Mentalitätswandel, der sich lohnt!



Liebe Leserinnen  
und Leser,

Experten schätzen, dass Sachsen bis zum Jahr 2020 weitere neun Prozent seiner Bevölkerung verlieren wird. Diese dramatische Entwicklung wird in den nächsten Jahren auf die Hochschulen und Berufsausbildungsplätze verlagert werden.

Hohe Rückgänge wird es deshalb bei der Ausbildung in den ingenieurwissenschaftlichen Fachrichtungen geben. Erschwerend wirkt dabei, dass immer noch viele hochausgebildete Hochschulabsolventen in den Westen Deutschlands beziehungsweise ins Ausland abwandern.

Um diese Entwicklung zu stoppen, müssen sächsische Unternehmen Anreize schaffen, um die hoch- bzw. höher qualifizierten Arbeitskräfte in Sachsen zu halten oder aus dem Westen zurückzuholen.

Deshalb ist die Förderung einer familienfreundlichen Arbeitswelt ein wichtiger Baustein für die Fachkräftesicherung der sächsischen Wirtschaft. Nehmen Sie deshalb mit unserem Projektteam Kontakt auf, wir können Ihnen Impulse bei der Umsetzung von familienfreundlichen Maßnahmen in Ihrem Unternehmen geben.

Außerdem informieren und vernetzen wir sächsische Unternehmen, um Familienfreundlichkeit als Erfolgsfaktor weiter voranzutreiben.

Nutzen Sie bitte auch unseren Newsletter, um familienfreundliche Maßnahmen aus Ihrem Unternehmen zu kommunizieren, denn nur gemeinsam können wir erfolgreich sein.

Viel Spaß beim Lesen des Newsletters  
wünscht Ihnen

Bianca Steiner  
Projektleitung PERFEKT,  
RKW Sachsen GmbH  
Dienstleistung und Beratung

## „Familienmanagement im Unternehmen als Erfolgsfaktor“



Mit der demografischen Alterung wird sich die Konkurrenz um hoch- bzw. höher qualifizierte Arbeitskräfte besonders in Sachsen verschärfen.

Viele Betriebe spüren bereits heute den Mangel an qualifizierten und motivierten Fachkräften. Neue Studien belegen: Familienfreundliche Maßnahmen rechnen sich für Unternehmen. Sie reduzieren die Kosten und bringen Wettbewerbsvorteile mit sich - harte betriebswirtschaftliche Argumente für mehr Familienfreundlichkeit.

Vor diesem Hintergrund diskutierten ca. 50 Teilnehmer am 30. April 2009 im Deutschen Hygiene-Museum, wie man eine bessere familienfreundliche Personalpolitik in sächsische Betriebe implementiert. Die Veranstaltung wurde vom Projekt PERFEKT in Kooperation mit dem Lokalen Bündnis für Familie Dresden initiiert.

Es wurden Praxisbeispiele vorgestellt, wie Unternehmen von Familienfreundlichkeit profitieren und eine familienfreundliche Personalpolitik umgesetzt werden kann. Das familienfreundliche Dresdner Unternehmen Apogepha und die mit dem Zertifikat des audits „berufundfamilie®“ ausgezeichnete Ostsächsische Sparkasse stellten ihre Konzepte für ein optimales Familienmanagement im Unternehmen vor. Frau Barbara Sarx-Lohse von der eq-Wirtschaftsberatung für Familienmanagement erläuterte, dass familienfreundliche Maßnahmen bereits kurzfristig zu einem betriebswirtschaftlichen Nutzen im Unternehmen führen können.

Eine familienfreundliche Personalpolitik liegt daher im betrieblichen Interesse: Sie strebt an, den Weggang jüngerer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu vermeiden sowie Beschäftigte mit familiären Verpflichtungen zu halten oder zu gewinnen. Unternehmen, denen dies gelingt, verfügen über einen wichtigen Wettbewerbsvorteil auf dem Arbeitsmarkt. Auch Beschäftigte verbinden höhere Identifikation und Motivation mit ihrem Arbeitgeber, wenn er sich durch Familienfreundlichkeit auszeichnet. Der Imagegewinn nach innen und nach außen bringt dem Betrieb nachhaltige Vorteile.

Die Vorträge der Veranstaltung können unter:  
[www.perfekt-sachsen.de](http://www.perfekt-sachsen.de) abgerufen werden.

## Sächsische Kammern legen die Ergebnisse ihrer Umfrage vor

Im Rahmen der Mitwirkung in der „Allianz für Familien“ Sachsen haben die sächsischen IHKs und HWKs zum zweiten Mal nach 2006 eine Umfrage zur Familienorientierung der Personalpolitik in ihren Mitgliedsunternehmen durchgeführt. Hintergrund der Befragung ist die zunehmende Bedeutung familienorientierter Personalpolitik für die Sicherung des Fachkräftebedarfs in den Unternehmen. Neben den Auswirkungen des demografischen Wandels erfordern insbesondere die gesellschaftlichen Veränderungsprozesse der letzten Jahre, die sich auch in einem veränderten Familienbild manifestieren, neue Antworten der Unternehmen.

Außerdem stellen Veränderungen in der Arbeitswelt, wie beispielsweise die zunehmende Internationalisierung der Arbeitsprozesse, erhöhte Anforderungen an die Mobilität und Flexibilität der Mitarbeiter. Gerade kleine und mittelständische Unternehmen müssen in Zukunft mit neuen kreativen Ideen Mitarbeiter gewinnen und langfristig binden. Hierfür hält der „Instrumentenkasten familienfreundlicher Unternehmenspolitik“ lösungsorientierte Angebote für Unternehmen jeder Größenordnung und mit den verschiedensten Problemlagen bereit. Die Ergebnisse der Umfrage wurden in der Broschüre „Familienorientierte Personalpolitik in sächsischen Unternehmen“ veröffentlicht.

kostenloser Download unter: [www.leipzig.ihk.de](http://www.leipzig.ihk.de)

weitere Informationen: Dr. Tilo Köhler-Cronenberg, Tel.: 0341 1267-1322

**Fördermöglichkeit des audits beruf- undfamilie® für sächsische KMU**

Das audit berufundfamilie® ist ein Managementinstrument zur Förderung familienbewusster Personalpolitik, bei dem nicht nur bereits umgesetzte Maßnahmen begutachtet, sondern auch das betriebsindividuelle Entwicklungspotenzial aufgezeigt und weiterführende Zielvorgaben festgelegt werden. Mit dem Audit finden Arbeitgeber Lösungen, um Unternehmensziele und Mitarbeiterinteressen in eine tragfähige, wirtschaftlich attraktive Balance zu bringen.

Damit wird die Weiterentwicklung der Familienfreundlichkeit in jedem teilnehmenden Unternehmen zu einem kontinuierlichen Prozess. Erfolgreich teilnehmende Betriebe, Institutionen und Hochschulen erhalten für drei Jahre ein Zertifikat, das ihre Familienfreundlichkeit dokumentiert.

Das audit berufundfamilie® wurde von der berufundfamilie gGmbH entwickelt und ist eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung, die sich zum Ziel gestellt hat, tragfähige Modelle für eine familienbewusste und zugleich unternehmensgerechte Personalpolitik zu fördern.

Das Land Sachsen unterstützt die Auditierung von sächsischen klein- und mittelständischen Unternehmen mit Mitteln aus dem Europäischen Sozialfonds. Haben Sie Interesse, dann kontaktieren Sie bitte unser Projektteam. Wir unterstützen Sie bei der Antragstellung und Abwicklung.

**Sächsisches Wirtschaftsministerium erneut vom audit berufundfamilie® zertifiziert**

Das Staatsministerium für Wirtschaft und Arbeit wurde für seine familienbewusste Personalpolitik reauditert. Im Rahmen dieser Re-Auditierung wurden die bereits durchgeführten familienfreundlichen Maßnahmen unter die Lupe genommen. So tragen zum Beispiel flexible Arbeitszeitmodelle, Fort- und Weiterbildungsangebote sowie die Einführung einer Familienbonuszeit und ein Familienbeauftragter schon heute zu familienfreundlichen Arbeitsbedingungen bei. Die feierliche Übergabe des Zertifikates der Hertie-Stiftung findet am 17. Juni 2009 in Berlin statt.

**Leitfaden Familientag erschienen**

Das Projektteam PERFEKT erstellte einen Leitfaden zur Unterstützung bei der Organisation eines Familientages im Unternehmen. Auf über 20 Seiten enthält diese Publikation Tipps und Hinweise für die Vorbereitung, Planung und Realisierung eines Familientages.

Für viele Unternehmen bedeutet ein Familientag die Chance, die Familienfreundlichkeit zu präsentieren und mit einfachen Mitteln die Motivation und Zufriedenheit der eigenen Mitarbeiter zu erhöhen.

Der Ratgeber ist kostenlos erhältlich und kann unter [www.perfekt-sachsen.de](http://www.perfekt-sachsen.de) herunter geladen werden. Demnächst kann der Leitfaden als Broschüre bestellt werden.

**Veranstaltungsreihe erfolgreich gestartet**

Der zweite Termin unserer Veranstaltungsreihe „Umgang mit der Doppelbelastung aus Familie und Beruf“ ist für den **11. Juni 2009** in Plauen avisiert. Der zweite Workshop beschäftigt sich dabei mit der Thematik „Rahmenbedingungen für Gesundheit und Leistungsfähigkeit von Mitarbeitern“ und spricht insbesondere Mitarbeiter/innen des Gesundheitswesens an.

Durch die Doppelbelastung von Familie und Beruf nehmen auch die gesundheitlichen Probleme zu. Umso wichtiger wird es für Unternehmen, einen Beitrag zur Prävention der Mitarbeitergesundheit zu leisten. Schließlich sollten Mitarbeiter gesund und zufrieden ihrer Arbeit nachgehen. Unsere Veranstaltung versucht zu sensibilisieren und neue Wege aufzuzeigen.

Das Anmeldeformular und weitere Informationen finden Sie unter: [www.perfekt-sachsen.de](http://www.perfekt-sachsen.de).

**Impulskonferenz Vereinbarkeit Familie+Beruf**

Zum Thema Vereinbarkeit Familie und Beruf findet am **15. Juni 2009** in Leipzig (Konsumzentrale Leipzig, Industriestraße 85-95, 17:30-19:00 Uhr) eine Impulskonferenz statt.

Mit der Veranstaltung sollen die Unternehmen für das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf sensibilisiert werden und sich von den vorgestellten Best-Practice-Beispielen Anregungen für die eigene Personalpolitik holen. Außerdem werden regionale Vernetzungen und Aktivitäten präsentiert und die Teilnehmer haben die Gelegenheit, Möglichkeiten für konkretes Handeln zu diskutieren. Im Zuge der demografischen Entwicklung sind Familienfreundlichkeit und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu wichtigen Themen in unserer Gesellschaft geworden. Um für die Zukunft gerüstet zu sein, müssen die Unternehmen auf diesem Gebiet aber bereits jetzt gezielt Impulse setzen.

Das Thema ist politisch hoch angesiedelt: In einer Podiumsdiskussion wird die Bundesfamilienministerin Dr. Ursula von der Leyen zusammen mit Stellvertretern von Kammerunternehmen sowie mit Vertretern des Familienverbandes und des Netzwerkes „Allianz Familie+Beruf Leipzig“ das Thema „Erfolg durch Vernetzung“ diskutieren. Auch die Sächsische Staatsministerin für Soziales Christine Clauß sowie Vertreter des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit werden anwesend sein.

Die Konferenz richtet sich insbesondere an sächsische Unternehmen und Verbände, die sich bereits für das Thema Familienfreundlichkeit engagieren oder die zukünftig familienfreundliche Maßnahmen im Unternehmen umsetzen wollen.

Auf der Webseite der „Allianz Familie+Beruf Leipzig“ [www.afb-leipzig.de](http://www.afb-leipzig.de) finden Sie weitere Informationen zur Veranstaltung. Die Anmeldung zur Konferenz ist ab dem 06. Mai 2009 online über diese Seite möglich.

**Jahrestagung/Sommerfest 2009 - „Gesundheit und Fitness - zwischen Tastatur und Terminstress“**



Die sächsische Arbeitswelt hat sich in vielerlei Hinsicht gewandelt. Die rasanten Entwicklungen auf den nationalen und internationalen Märkten verschärfen in vielen Bereichen die Wettbewerbssituation. Der Markt belohnt Flexibilität, Innovationsfähigkeit, Kreativität, Wissen, Engagement sowie Leistung und Lernvermögen. Hierbei spielen Familienfreundlichkeit und Gesundheitsprävention für Mitarbeiter eine entscheidende Rolle. Es sind die sogenannten „weichen Faktoren“, die vor allem in herausfordernden Zeiten wie diesen immer mehr an Bedeutung gewinnen und sich zu Standortfaktoren der Zukunft entwickeln.

Angesichts des demografischen Wandels und der Erhöhung des Renteneintrittsalters ist es wichtig, verstärkt die Gesundheit und Leistungsfähigkeit von Beschäftigten langfristig zu erhalten und ein familien- und mitarbeiterfreundliches Arbeitsklima zu schaffen.

Diskutieren Sie mit der Sächsischen Staatsministerin für Soziales Christine Clauß, der Projektleiterin der Initiative PERFEKT Bianca Steiner sowie weiteren Vertretern aus Wirtschaft und Politik. Das RKW Sachsen veranstaltet zu dieser Thematik seine diesjährige Jahrestagung am **23. Juni 2009** auf Schloss Wackerbarth, Radebeul.

Das Anmeldeformular und weitere Informationen finden Sie unter [www.rkw-sachsen.de](http://www.rkw-sachsen.de).

**Impressum:**

Projekt **PERFEKT**

RKW Sachsen GmbH  
Dienstleistung und Beratung  
Niederlassung Chemnitz

Annaberger Straße 240  
D-09125 Chemnitz  
Telefon: +49 371 5347 - 391  
Telefax: +49 371 5347 - 390

Projektleitung **PERFEKT:**  
Bianca Steiner

E-Mail: [info@perfekt-sachsen.de](mailto:info@perfekt-sachsen.de)  
Internet: [www.perfekt-sachsen.de](http://www.perfekt-sachsen.de)

ViSdP: Helmut Müller  
Redaktion: Projekt **PERFEKT**  
Gestaltung: René Piekara,  
[www.graphkonzept.de](http://www.graphkonzept.de)  
Fotos: S.1, RKW Sachsen GmbH,  
Andreas Schanzenbach,  
[www.cromatics.de](http://www.cromatics.de)  
S.2, Schloss Wackerbarth

