

Wie Meister und technische Führungskräfte ihre Mitarbeiter erfolgreich führen und motivieren

für **Meister, Produktionsleiter, Vorarbeiter, Schichtführer, Poliere, Vorgesetzte in meisterähnlichen Funktionen**

Termin **15. und 16.03.2010**
von 9.00 bis 17.00 Uhr mit Mittagspause

Ort **Steigenberger Hotel Sanssouci**
Allee nach Sanssouci
14471 Potsdam

mit **Dipl.-Betriebswirt Ehrhard Flato**

Zum Thema

Die Anforderungen, die in hochtechnisierten Betrieben an die Führungskräfte gestellt werden, erfordern mehr als nur den Nachweis ihrer Fachkompetenz. Der wirtschaftliche Erfolg eines Betriebes hängt in zunehmendem Maße entscheidend von der Führungskompetenz der Vorgesetzten ab. Der Vorgesetzte wird zum Coach, Berater und Teamentwickler seiner Mitarbeiter. Erfolgreiches Führen bedeutet, Mitarbeitern Ziele vermitteln, informieren, überzeugen, motivieren, fördern, begeistern und menschliches und fachliches Vorbild sein.

- Wir haben Interesse an einer Inhouse-Schulung.**
- Wir sind am Thema interessiert, aber der Termin passt nicht, bitte rufen Sie uns an.**

Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldung
per Fax 0351/8322422
über Internet www.rkw-sachsen.de
als E-Mail wbildung@rkw-sachsen.de

Anmeldung zum RKW-Seminar 04-0052
Wie Meister und technische Führungskräfte ...
in Potsdam am 15. und 16.03.2010

Vor- und Zuname Funktion

Firma/Anschrift

Telefon/Fax Beschäftigte

E-Mail..... Datum/Unterschrift

Methodik

Mediengestützter Vortrag, Diskussion, Kleingruppenarbeit

Inhalte

1. Tag: Führung und Motivation

- Die Anforderungen an die Fach- und Führungskompetenz einer betrieblichen Führungskraft
- Erwartungen der Mitarbeiter an das Führungsverhalten ihres Vorgesetzten
- Das Rollenbild einer betrieblichen Führungskraft in Veränderungsprozessen
Rollenverständnis und daraus abzuleitende Führungsaufgaben
Veränderungsprozesse aktiv gestalten
- Thematisierung und Erläuterung der wichtigsten Führungsaufgaben und deren Umsetzung im Führungsalltag
- Führungsstile und deren Wirkung auf das Leistungsverhalten der Mitarbeiter situativ und personenorientiert führen
Praktische Hilfestellung zur Verbesserung des Führungsverhaltens
- Möglichkeiten und Grenzen der Mitarbeitermotivation
Nur motivierte Mitarbeiter sind begeistert und leistungsfähig - welchen Beitrag kann ich als Führungskraft dazu leisten?

2. Tag Delegation und Arbeitskontrolle, Information, Konfliktlösung, Einarbeitung neuer Mitarbeiter

- Delegation als Führungs- und Förderungsinstrument einsetzen
- Reifegradabhängig delegieren und Arbeitsergebnisse kontrollieren
- Kritik und Anerkennung konstruktiv und motivierend aussprechen
- Richtig und rechtzeitig informieren
- Einführung neuer Mitarbeiter in das betriebliche Umfeld
- Konfliktmanagement
Konflikte erkennen und bewerten
Konflikte nachhaltig lösen
Die Rolle der betrieblichen Führungskraft bei der Konfliktlösung

Teilnehmergebühr

einschließlich Arbeitsunterlagen, Imbiss und Pausenversorgung

540,-- € zzgl. ges. MwSt.

Fragen zum Seminar 04-0052 beantworten Ihnen

Margitta Schanze: 0351/8322-333

Rita Riße 0351/8322-331

Anmeldungen

Sichern Sie sich Ihren Platz und faxen Sie uns Ihre Anmeldung. Sie erhalten rechtzeitig Ihre Teilnehmerkarte und eine Wegbeschreibung. Die Rechnung schicken wir Ihnen nach der Veranstaltung, bei mehrtägigen Veranstaltungen nach dem 1. Tag.

Kostenfreie Stornierungen sind bis 5 Werktage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Die Veranstaltung muss ausfallen? Wir benachrichtigen Sie so früh wie möglich. Zahlen müssen Sie selbstverständlich nichts. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der RKW Sachsen GmbH. Übernachtungshinweise erhalten Sie mit der Wegbeschreibung, notwendige Buchungen nehmen Sie bitte selbst vor.

RKW Sachsen GmbH
Freiberger Straße 35
01067 Dresden