



Nov '18		
Dez '18	●	<b>bis 15. Dez. 2018 Anmeldung für das Programm WoMen II</b>
Jan '19		<b>Auswahl der Teilnehmenden</b>
Feb '19	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gespräch mit Geschäftsführung</li> <li>• Gespräche mit Teilnehmer*innen (Mentee &amp; Mentor*in)</li> <li>• Gemeinsame Zielklärung</li> <li>• Entwicklung des individuellen Mentoringprogramms</li> </ul>
Mrz '19		
Apr '19	●	<b>„Erfolgreich sein als Mentorin bzw. Mentor“</b> 1. Workshop für Mentorinnen und Mentoren (6 Stunden)
Mai '19	●	<b>Weiterbildung für Mentees: „Selbstorganisation im Führungsalltag“</b> 1. Menteequalifizierung (8 Stunden)
Juni '19	●	<b>„Erfolgreich sein als Mentorin bzw. Mentor“</b> 2. Workshop für Mentorinnen und Mentoren (6 Stunden)
Jul '19	●	<b>Weiterbildung für Mentees: „Einführung in die Personalführung“</b> 2. Menteequalifizierung (8 Stunden)
Aug '19		
Sep '19	●	<b>Weiterbildung für Mentees: „Sichere Kommunikation im Führungsalltag“</b> 3. Menteequalifizierung (8 Stunden)
Okt '19		
Nov '19	●	<b>Weiterbildung für Mentees: „Selbstsicheres Auftreten und Präsentieren“</b> 4. Menteequalifizierung (8 Stunden)
Dez '19		
Jan '20	●	<b>Weiterbildung für Mentees: „Vertiefung zur Personalführung“</b> 5. Menteequalifizierung (8 Stunden)
Feb '20		
Mrz '20	●	<b>Weiterbildung für Mentees: „Konflikte erfolgreich lösen“</b> 6. Menteequalifizierung (8 Stunden)
Apr '20		
Mai '20		

12 Monate Mentoring im Unternehmen mit bedarfsorientiertem Angebot von Mentee-Austauschen

Die genauen Daten und Zeiten der genannten Veranstaltungen werden rechtzeitig bekannt gegeben.

## Abschluss des Programms WoMen II

