

# Qualifizierung zur Personalführung

## Ziel

Entwicklung von Kenntnissen, Fähigkeiten und Grundhaltungen, um aktuelle und zukünftige Führungsaufgaben zielführend zu meistern.

## Referentinnen



**Projektleiterin WoMen**  
**Susann Cindy Schoß**  
 Diplom-Soziologin  
 Personalentwicklerin  
 (Master of Arts)  
 Coachin i.A.



**Expertin WoMen**  
**Kerstin Seidel**  
 Personalreferentin  
 Persolog-Trainerin  
 NLP-Beraterin  
 Performance Consultant  
 Systemische Coachin

## Inhalte

Die Teilnehmenden erkennen die mit einer Führungsrolle verbundenen

- ☑ Anforderungen und Kompetenzen
- ☑ Aufgaben
- ☑ Umgang mit einer Sandwich-Position.

Die Teilnehmenden reflektieren die eigenen Handlungsspielräume und -grenzen zur Erfüllung der Verantwortungen und der Führungsaufgaben.

Sie kennen verschiedene Führungsstile und können den eigenen aktuellen Führungsstil einordnen bzw. bestimmen.

Die Teilnehmenden lernen Instrumente der Personalführung kennen:

- ☑ Führen mit Zielen
- ☑ Delegieren
- ☑ Kontrollieren
- ☑ Motivieren

Das Projekt „WoMen – PowerFrauen für Sachsens Wirtschaft“ wird im Rahmen der Initiative „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.