



## **Führungskräfte-Trainee-Programm für Baugewerbe- und Bauindustrieunternehmen**

In allen Bereichen des Baus – vom Handwerk bis zur Industrie – sind Fachkräfte derzeit Mangelware. Zukunftsprognosen und ein Blick auf die Demografie machen deutlich, dass sich dieses Problem noch verstärken wird. Die Herausforderung an Bauunternehmen lautet also: Gutes Personal langfristig binden und vorhandene Fachkräfte weiter qualifizieren. Darüber hinaus gibt es einen neuen Qualitätsanspruch für Bauspezialisten. Neben anspruchsvollen Kenntnissen zu aktuellen Technologien und dem Umgang mit leistungsfähigen Maschinen und Geräten sind betriebswirtschaftliches Wissen und unternehmerisches Denken mehr denn je gefragt. Das Trainee-Programm ist genau auf diesen Anspruch zugeschnitten.

Die Besonderheit: Sämtliche Themenfelder stehen in direktem Bezug zu den Gegebenheiten und Besonderheiten im Baualltag und sind mit zahlreichen Praxisbeispielen hinterlegt.

### **Das TRAINEE-Programm:**

#### **■ Zielgruppe**

Baufachkräfte und Baukaufleute, die Führungsverantwortung übernehmen sollen, sowie Führungskräfte, die Ihr Management- und Baubetriebswissen vertiefen und/oder erweitern wollen.

#### **■ Zielstellung**

Vom Unternehmensnachfolger, über die Führungskraft bis hin zum Mitarbeiter vermittelt das Trainee-Programm bauspezifisches Know-how und Zusammenhänge, die zum Erfolg Ihrer Bauprojekte beitragen. Durch die erlangten Kenntnisse und Erfahrungen werden neue Ressourcen nutzbar, Abläufe optimiert und letztendlich das Betriebsergebnis verbessert.

#### **■ Projektarbeit**

Jeder Teilnehmer setzt sein erworbenes Wissen in einem konkreten Projekt aus seinem Unternehmen um. Dabei finden die im „Projektmanagement Grundlagen“ behandelten Elemente Anwendung und bilden den „roten Faden“. Im Vordergrund der Projektarbeit steht der praktische Nutzen für das Unternehmen. Mit dieser Arbeit, der Präsentation und dem anschließenden Prüfungsgespräch stellen die Teilnehmer unter Beweis, dass sie in der Lage sind Ihr erworbenes theoretisches Wissen in die Praxis umzusetzen.

#### **■ Unternehmerabend**

Lockerer Abend für Gespräche und Diskussionen mit 2 oder 3 erfolgreichen Bauunternehmern unterschiedlicher Betriebsgrößen und Branchen aus Sachsen.

#### **■ Dauer**

Ein dreimonatiges berufsbegleitendes TRAINEE-Programm (15 Präsenztage).  
Start: 14. Januar 2015



## Themen des TRAINEE-PROGRAMMS

Themen:	Referent	Dauer
1. Führungsaufgaben und -persönlichkeit	Michael Bliesner	1 Tage
2. Mitarbeiterführung, Personal- und Teamentwicklung	Sandra Rother	1 Tag
3. Marketing im Baubetrieb, Businessplanung	Rita Löschke	2 Tage
4. Akquise, Vertrieb und Verhandlungstechniken	Michael Bliesner	1 Tag
5. Baukalkulation, Kostenrechnung und Controlling, Einkauf und Nachunternehmer-Management	Michael Bliesner	2 Tage
6. Projektmanagement Grundlagen	Lutz Voigtmann	1 Tag
7. Baustellenmanagement	Michael Bliesner	1 Tag
8. VOB und Nachtragsmanagement	Hubertus Nelleßen	1 Tag
9. Bauunternehmensführung und Organisation	Michael Bliesner	1 Tag
10. Unternehmensentwicklung und Strategien	Rita Löschke	1 Tag
11. Arbeits- und Baurecht, Bau-Tarifverträge	Hubertus Nelleßen	1 Tag
12. Zeitmanagement	Silke Heuwerth	1 Tag
13. Planspiel, Szenarien aus dem Baualltag	Michael Bliesner	1 Tag
14. Präsentation Projektarbeit und Abschlussworkshop		

15 Präsenztage + Unternehmerabend

**Das TRAINEE-Programm wird mit einem Abschlussgespräch mit Zertifikatsabschluss absolviert.**

### Ihr Ansprechpartner

**Gabriele Klett**  
Projektleiterin

**RKW Sachsen GmbH Dienstleistung und Beratung**  
im World Trade Center Dresden  
Freiberger Str. 35  
01067 Dresden

Telefon: 0351/8322-332 /-331

Funk: 0172/8380032

E-Mail: [klett@rkw-sachsen.de](mailto:klett@rkw-sachsen.de)

Internet: <http://www.rkw-sachsen.de>