

RKW-Arbeitskreis "Durch Reflexion zum bewussten Führungshandeln "

Fortsetzung und Vertiefung des „Arbeitskreises Mitarbeiterführung“

für Teilnehmer vergangener Arbeitskreise "Mitarbeiterführung" und Führungskräfte, die eine Auffrischung und Vertiefung wünschen

Termin 26.09.2018 15:00 Uhr - 19:00 Uhr
24.10.2018 15:00 Uhr - 19:00 Uhr
14.11.2018 15:00 Uhr - 19:00 Uhr
12.12.2018 15:00 Uhr - 19:00 Uhr
16.01.2019 15:00 Uhr - 19:00 Uhr
06.02.2019 15:00 Uhr - 19:00 Uhr

Ort Hotel Residenz Alt Dresden
Mobschatzer Straße 29
01157 Dresden

Referent Dr. rer. nat. Edelgard Schwarzer
Dipl.-Psych., Praxis für Coaching und Supervision, Leitungsberatung und Fortbildung seit 25 Jahren

Thema

■ Kommunikationsstrategien, Beziehungsgestaltung, Entscheidungen, generell Verhalten vollzieht sich im betrieblichen Alltag sehr häufig „aus dem Bauch“, nicht mehr bewusst. Wir nutzen bewährte Routinen, bauen auf unsere Erfahrungen und hinterfragen nicht die Angemessenheit unseres Handelns zum aktuellen Kontext. Wir werden in der Führung „betriebsblind“. Im Gegensatz zu unseren stabilen Verhaltensmustern ändern sich jedoch die Marktanforderungen rasant. Hierarchie als selbstverständliches Organisationsprinzip steht angesichts der wachsenden Komplexität und Unsicherheit insbesondere in neuen Branchen der Wirtschaft auf dem Prüfstand. Neue, agile und kollegiale Organisationsansätze entstehen, die Selbstverantwortung und geteilte Führung fördern und erfordern. Sie sind teilweise verbunden mit einer erhöhten Marktorientierung, andere stellen die Zufriedenheit der MitarbeiterInnen in den Vordergrund, wieder

Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldung
per Fax 0351 8322-422
über Internet www.rkw-sachsen.de
als E-Mail wbildung@rkw-sachsen.de

Anmeldung zum RKW-Seminar 68-0107
RKW-Arbeitskreis "Durch Reflexion zum bewussten Führungshandeln "
am 26.09.2018 - 06.02.2019 in Dresden

Wir haben Interesse an einer Inhouse-Schulung

Vor- und Zuname Funktion

Vor- und Zuname Funktion

Firma/Anschrift

Telefon/Fax Beschäftigte Branche

E-Mail Datum/Unterschrift

andere betonen die wachsende Bedeutung der Sinnstiftung durch Arbeit. Inwieweit ist Ihre gelebte Führungskultur zu den Anforderungen noch stimmig?

■ Es lohnt sich immer wieder den bewussten Fokus auf den Sinn, die Werte und Haltungen der Führung zu richten, um gezielt das eigene Handeln und dessen Wirksamkeit zu hinterfragen. Das eine beste Konzept gibt es nicht mehr, dafür umso mehr Experimente um eine Antwort auf die Herausforderungen zu finden.

■ Wissen und Erfahrungen aus ehemaligen Arbeitskreisen „Mitarbeiterführung“ und Ihre betriebliche Praxis bilden die vertrauensvolle Grundlage für einen weiteren Austausch, Anregung und persönliche Entwicklung.

■ **Die vorgeschlagenen Programmpunkte wurden von bisherigen TeilnehmerInnen für eine Vertiefung nachgefragt und sind ein erster Angebotsrahmen, der im 1. Termin entsprechend der Anliegen der Teilnehmer modifiziert und ergänzt werden kann.**

Ihr Nutzen

- Sie gönnen sich einen interdisziplinären Erfahrungsaustausch mit Führungskräften der Region in einem stabilen Kreis.
- Sie knüpfen geschäftliche Netzwerke.
- Sie verstärken die Nachhaltigkeit eigenen Wissens und Handelns.
- Sie reflektieren akute Führungsprobleme und Zukunftsfragen der Führung, für die Sie Sicherheit oder neue Wege brauchen.
- Sie finden Menschen auf Augenhöhe, die ähnliche Anforderungen bewältigen und häufig sich mit den gleichen Fragen und Themen der Führung auseinandersetzen.
- Sie nutzen die Vertrautheit des Teilnehmerkreises für vertiefte Arbeit
- Sie erhöhen Ihr Reflexionsniveau
- **Sie sind GestalterInnen dieses Arbeitskreises!**

Methodik

Trainerimpulse, Filmausschnitte, Fallbeispiele aus dem Teilnehmerkreis und deren Bearbeitung, Moderierter Erfahrungsaustausch, Open space

Programm

Woran haben andere Teilnehmer bisher gearbeitet?- Ein kleiner Ausschnitt

- Wie stifte ich Mitarbeiter zu Engagement, Ideen und Verantwortung an?
- Wie organisieren wir Feedbackprozesse im Unternehmen? Sind Jahresmitarbeitergespräche out?
- Wie sich mein Führungsstil auf das Verhalten meiner MitarbeiterInnen auswirkt?
- Was macht ein Team zum Spitzenteam?
- Wie verhalte ich mich konstruktiv bei Konflikten und Spannungen im Team?
- Die MitarbeiterIn regt mich auf, wie komme ich zu einer neutralen Sicht? Wie reguliere ich meine Emotionen?
- Wie kommen wir zu Entscheidungen im Team und im Unternehmen?
- Die Allmacht der Erreichbarkeit, muss ich mich dem beugen?
- Wo sind die Grenzen für Belastung für mich und für meine MitarbeiterInnen?
- Fallarbeit über alles, was Sie zur Mitarbeiterführung bewegt

Fragen zum Seminar beantworten wir Ihnen gern:

Kerstin Wolffgramm 0351 8322-337 und
Steffi Koch 0351 8322-373

Teilnehmergebühr

einschließlich Arbeitsunterlagen

810,00 EUR zzgl. 19% MwSt.

Anmeldungen

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen. Sie erhalten rechtzeitig Ihre Durchführungsbestätigung mit Wegbeschreibung und Rechnung. Darin finden Sie auch die Kontaktdaten für Ihre eventuelle Hotelbuchung. Sie können nicht teilnehmen? Kostenfreie, schriftliche Stornierungen sind für **ein- und/oder zweitägige Seminare bis 14 Tage, für Lehrgänge, Arbeitskreise und EXKLUSIV-Seminare bis 21 Tage vor Veranstaltungsbeginn** möglich, es sei denn, in der Veranstaltungsbeschreibung ist eine andere Frist vereinbart. Geht uns die Stornierung innerhalb der vereinbarten Frist zu, entfällt die Teilnahmegebühr; schon bezahlte Beträge werden erstattet. Gern können Sie auch einen Ersatzteilnehmer benennen. Im Übrigen gelten die AGB (Seminarbedingungen) der RKW Sachsen GmbH Dienstleistung und Beratung.