

In wenigen Schritten zum Gütesiegel

- 1 Gemeinsame Planung mit der RKW-Landesorganisation
- 2 Vorbereitung der Befragung und Unterstützung bei der internen Kommunikation
- 3 Durchführung der anonymen Online-Mitarbeiterbefragung
- 4 Auswertung und Mitteilen der wichtigsten Ergebnisse
- 5 Erteilung des RKW-Gütesiegels Arbeitgeberattraktivität
- 6 Re-Zertifizierung nach zwei Jahren

Der Prozess dauert abhängig von Ihrer Unternehmensgröße rund sechs Wochen ab Anmeldung.

Was kostet die Teilnahme?

Bis 25 Mitarbeitende:	1.000 Euro
Bis 50 Mitarbeitende:	1.200 Euro
Bis 100 Mitarbeitende:	1.500 Euro
Bis 250 Mitarbeitende:	1.800 Euro

RKW-Mitglieder erhalten zehn Prozent Rabatt.

Bei Nichterfüllung der Kriterien: Wiederholung möglich

Machen Sie mit!

Stärken Sie Ihre Arbeitgebermarke und sichern Sie sich einen Vorsprung im Wettbewerb um Fach- und Arbeitskräfte!

Melden Sie sich jetzt an und zeigen Sie, was Ihr Unternehmen als Arbeitgeber auszeichnet!

In jedem Bundesland stehen Ihnen kompetente RKW-Ansprechpartnerinnen und -Ansprechpartner zur Verfügung.

Alle Informationen
zum Siegel und
Praxisbeispiele:



www.rkw.de/guetesiegel

Regionale
Ansprechpersonen
finden:



www.rkw.de/guetesiegel/kontakt



Nachweise: Bilder KI-generiert ChatGPT, Icons Freepik from www.flaticon.com



Das bundesweit geltende RKW-Gütesiegel Arbeitgeberattraktivität

„Gemeinsam besser arbeiten“

Ein Qualitätssiegel speziell für kleine und mittlere Unternehmen – praxisnah, bezahlbar, regional verankert.

www.rkw.de/guetesiegel

Stand: 9/2025

Zeigen Sie sich als attraktiver Arbeitgeber – und sichern Sie Ihren Fachkräftebedarf!

Viele kleine und mittlere Unternehmen stehen vor großen Herausforderungen: Fachkräftemangel, Digitalisierung, steigende Ansprüche und Erwartungen.

Das RKW-Gütesiegel Arbeitgeberattraktivität hilft Ihnen dabei, Ihre Stärken als Arbeitgeber nach innen und außen sichtbar zu machen. Prozessgrundlage ist eine anonyme Online-Mitarbeiterbefragung, die eine realistische Standortbestimmung ermöglicht. Das Siegel steht für Qualität in der Arbeitswelt und Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden.

Für wen – und von wem?

Das Siegel richtet sich an Unternehmen mit zehn bis 250 Mitarbeitenden, die gezielt an ihrer Arbeitgeberattraktivität arbeiten wollen.

Herausgeber ist das RKW-Netzwerk, das seit über 100 Jahren bundesweit die Zukunftsfähigkeit von KMU stärkt.

Ihr Mehrwert auf einen Blick:

- Sichtbarkeit als attraktiver Arbeitgeber
- Wichtige Einblicke in die Mitarbeiterperspektive
- Orientierung für Bewerbende
- Klare Entwicklungsimpulse von innen heraus
- Zwei Jahre Siegelnutzung zur Außendarstellung
- Unterstützung bei Umsetzung & Kommunikation



Was macht das RKW-Gütesiegel so besonders?



Regionale Verankerung & starkes Netzwerk

Begleitung durch erfahrene RKW-Landesorganisationen vor Ort – nah am Mittelstand



Bekanntheit & Vertrauen

Das RKW ist seit über 100 Jahren Partner kleiner und mittlerer Unternehmen



Faire Preisgestaltung

Transparent und kalkulierbar – auch für kleine Betriebe machbar



Schlanker und pragmatischer Ablauf

Einfach und schnell – ohne aufwändige Bewerbungsunterlagen oder lange Audits



Zusätzliche Unterstützung

Über das Siegel hinaus ergänzende Unterstützungsangebote Ihrer RKW-Landesorganisation

So funktioniert die Mitarbeiterbefragung:

- 61 Fragen in sieben Themenfeldern
- 15 bis 20 Minuten pro Mitarbeitenden
- Zugang über individuellen Link (mobil oder am PC)
- Datenschutzkonform & 100 Prozent anonym
- Technischer Support durch Ihr RKW-Team

Die sieben Themenbereiche:



Arbeitsprozesse

Gestaltung und Organisation der Arbeit



Zusammenarbeit

Führung und Teamwork im Arbeitsbereich



Entwicklung

Berufliche Perspektiven und Karrierewege



Unternehmenskultur

Werte und Identität des Gesamtbetriebs



Work-Life-Balance

Arbeitszeit und Unterstützung Vereinbarkeit



Materielle Bedingungen

Arbeitsplatzausstattung und Vergütung



Digitalisierung

Technologische Entwicklung und Arbeit 4.0