



Wirtschaftsberatung für
Familienmanagement
im Unternehmen

Herausforderungen familienbewusster Führungskultur



SOLLEN?



KÖNNEN?



WOLLEN?


SOLLEN

Unternehmen familienbewusste
Führung fördern?

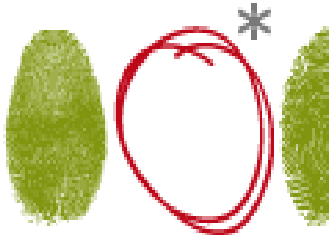
1. Juni 2010



Experten fehlen

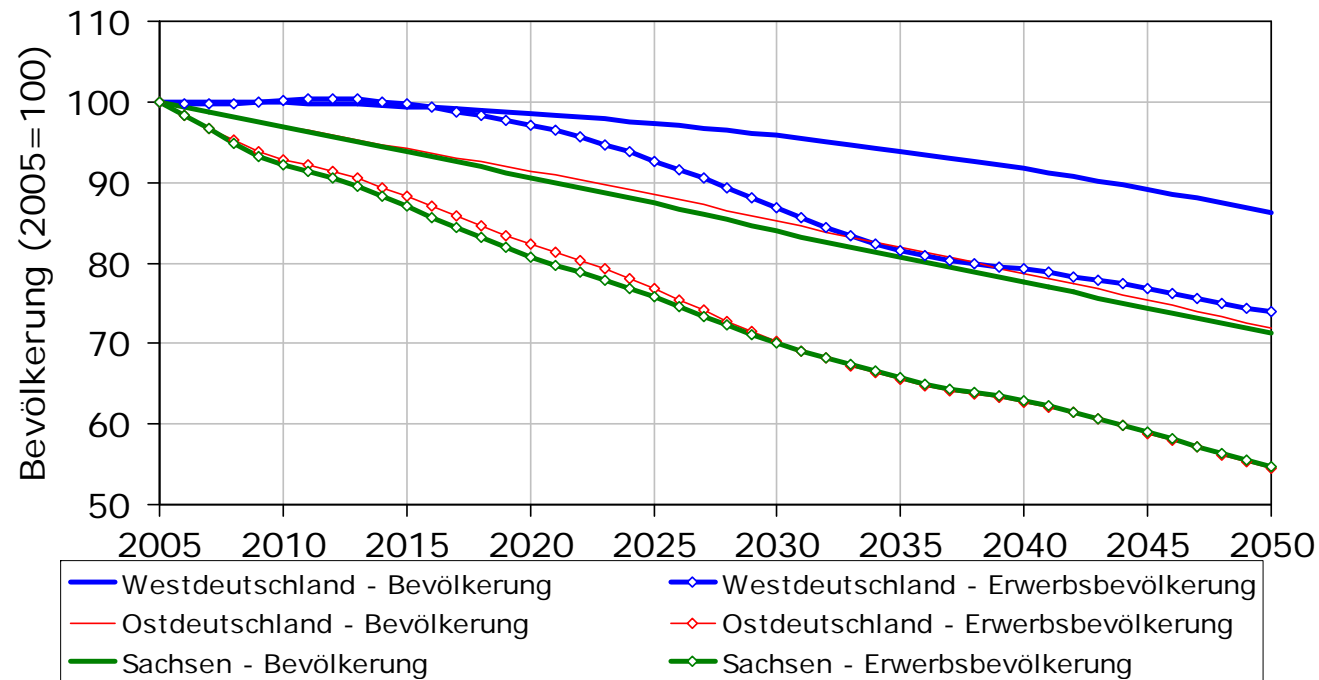


→ Experten sind Mitarbeiter mit außergewöhnlichen Fähigkeiten.

Experten sind Individualisten. Sie sorgen für Ein- und Abdrücke. ← 

40^{*} → 550 sind wir schon. Noch nicht genug für das, was kommt.

Fachkräfte werden Bückware



1. Dezember 2010



KÖNNEN

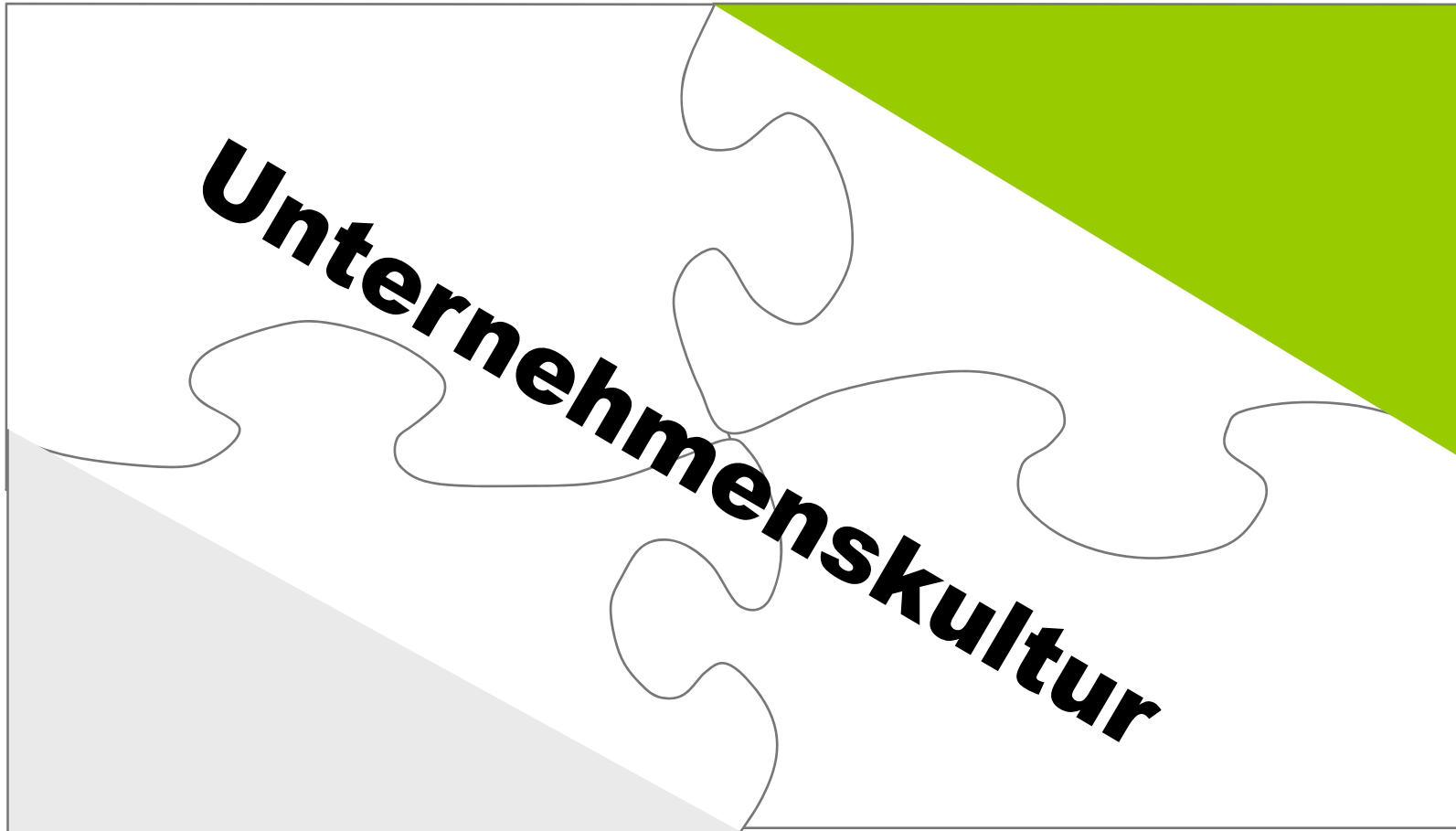
Führungskräfte und Personaler
das leisten ?

Warum nicht?



- ➔ Arbeitsanforderung
- ➔ Leistungs- und Zeitdruck
- ➔ Komplexe Personalplanung & -führung
- ➔ mangelnde Akzeptanz unter den sonstigen Mitarbeitern
- ➔ mangelnde Akzeptanz bei den leitenden Angestellten
- ➔ mangelnde Informationen über Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Organisationsentwicklung



Unternehmenskultur



Unternehmenskommunikation

Unternehmenskultur

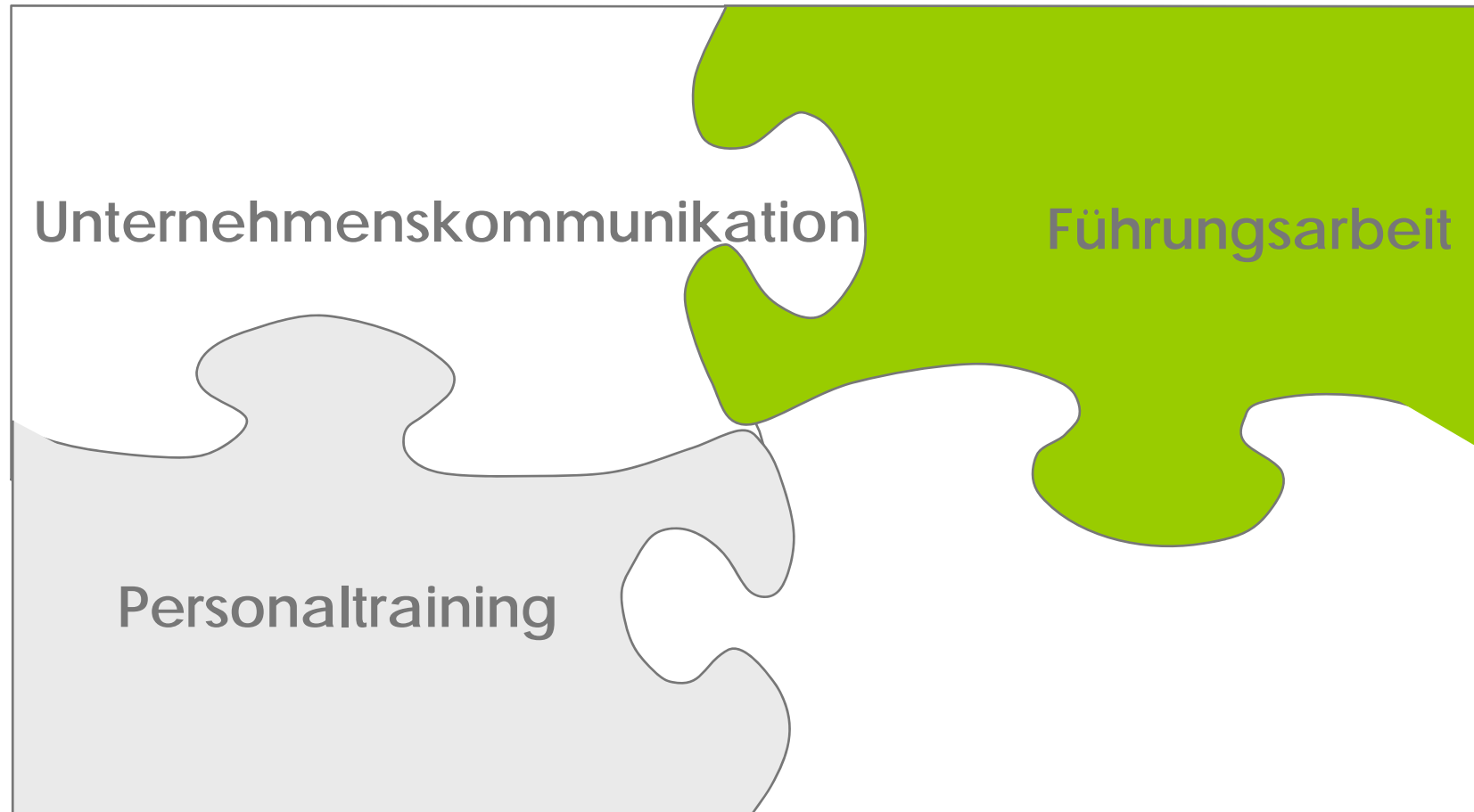
Unternehmenskommunikation

Führungsarbeit

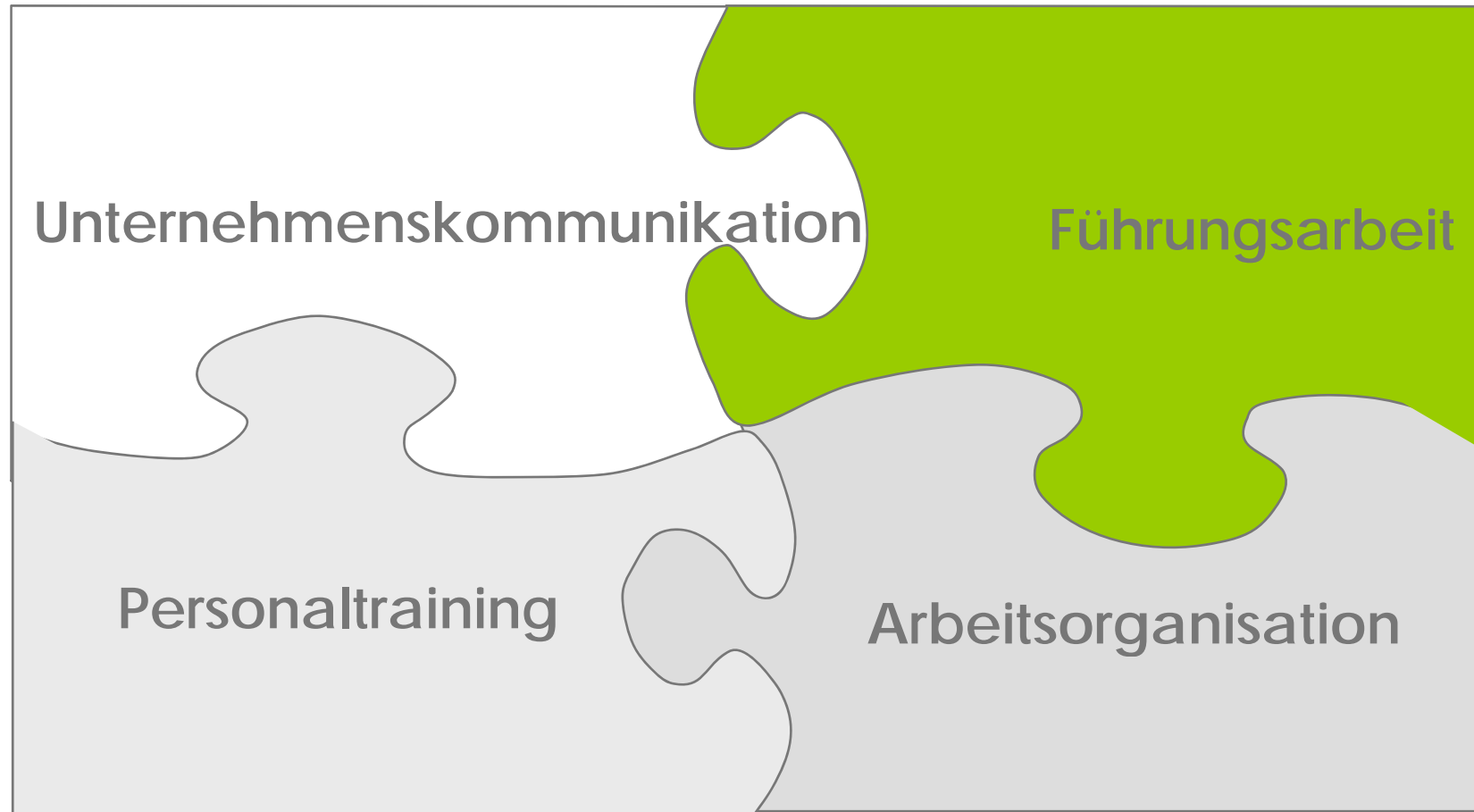
Moderne Führungsarbeit?



Unternehmenskultur



Unternehmenskultur

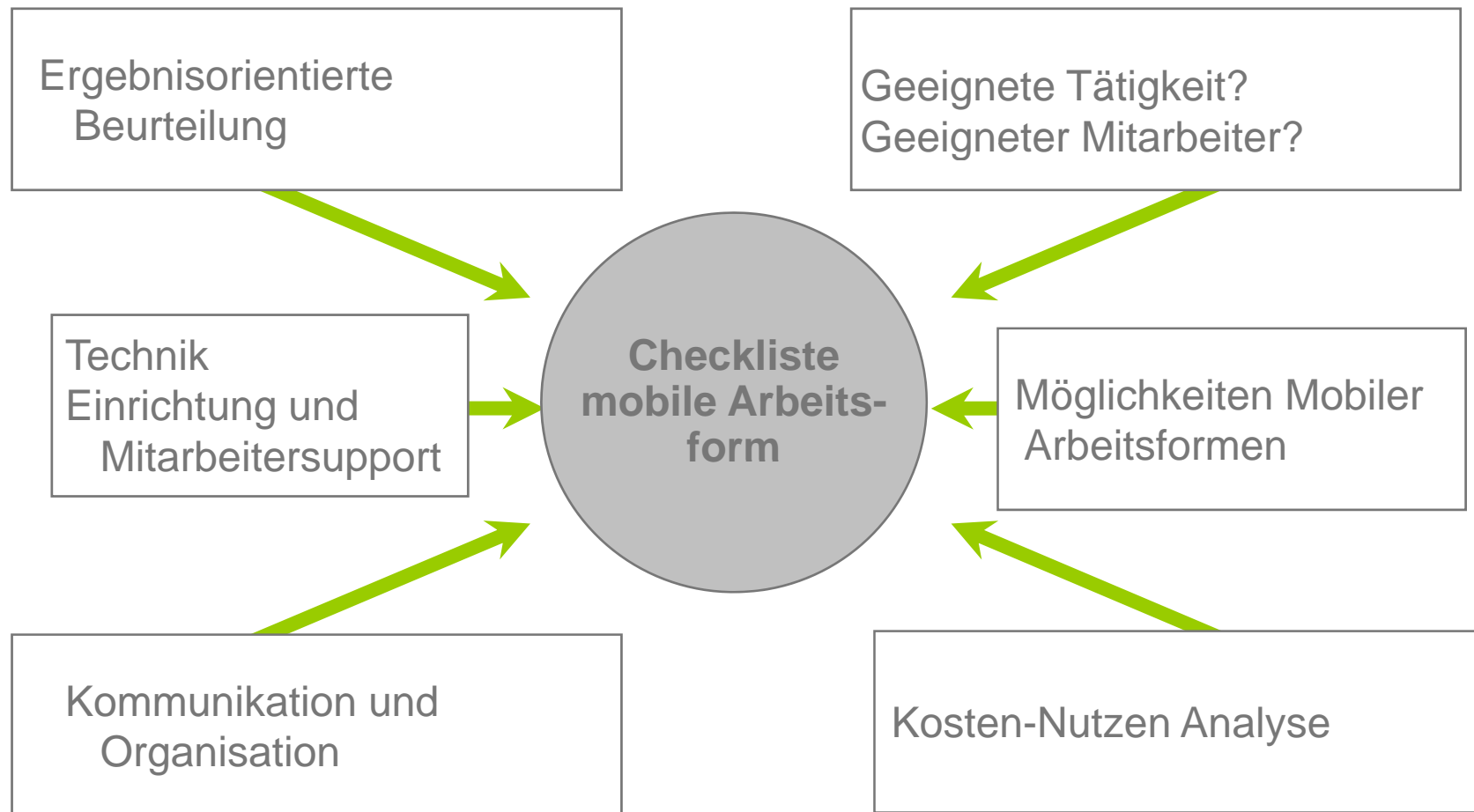


1. März – 1. August
2011

Mobile Arbeitsformen



Mobile Arbeitsformen



Wo ist die Führungskraft ?



Beratung von KMU wird durch ESF gefördert



In den neuen Bundesländern werden 2010 noch 75% der Beratungskosten zur Einführung familienfreundlicher Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf übernommen.

-> KMU = < 250 Mitarbeiter

Jahresumsatz < 50 Mio. Euro

So machen es die Großen...



www.teilzeit-bei-bosch.de

Innovative Teilzeitmodelle

www.bb-braun.de

Future ways to work; Teamarbeitsplätze,

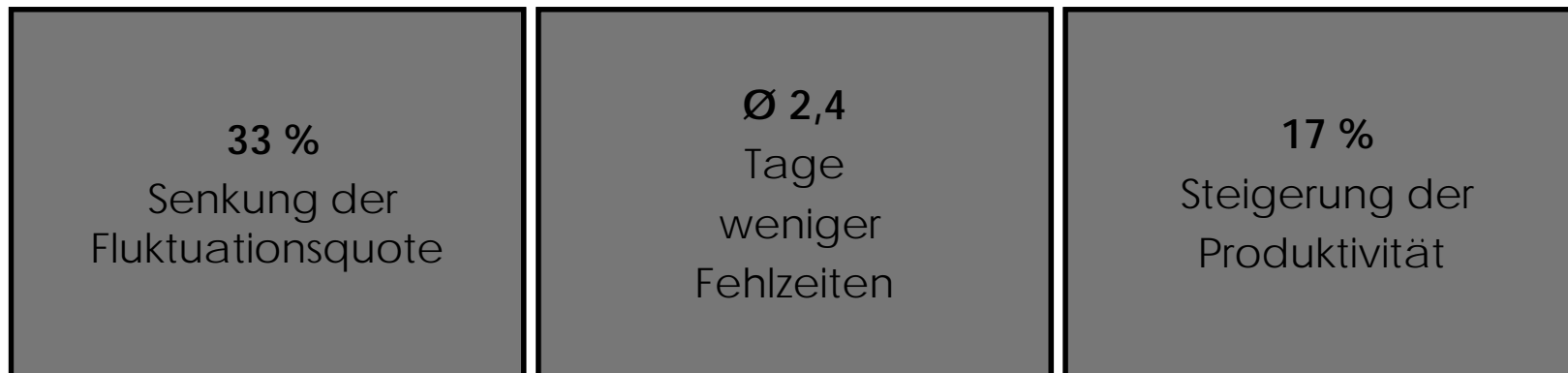
www.windwärts.de

Teilzeit für Führungskräfte

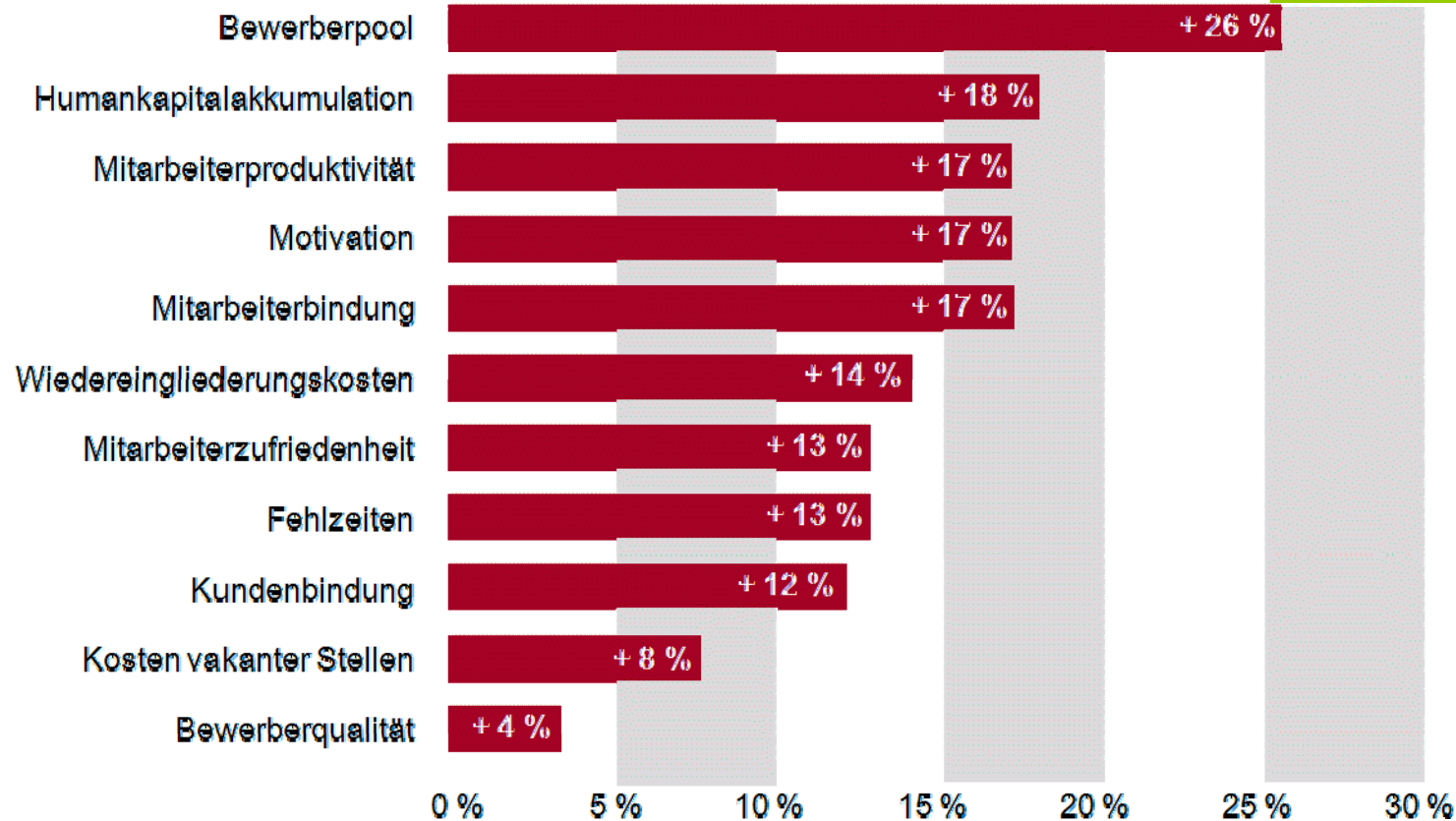
1. August 2011



Betriebswirtschaftliche Vorteile



Betriebswirtschaftliche Vorteile



Und dem Image gut tut



28x
mehr
Initiativbewerbungen

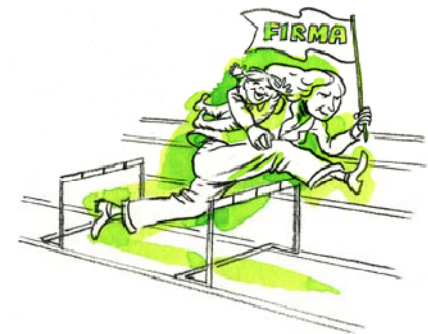
Quelle BMFSFJ

1. Dezember 2012



Mehr Männer sind nicht zu haben

Es gibt keine andere Möglichkeit als **bessere Voraussetzungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie** und für eine **verbesserte Frauenerwerbsquote** zu schaffen.

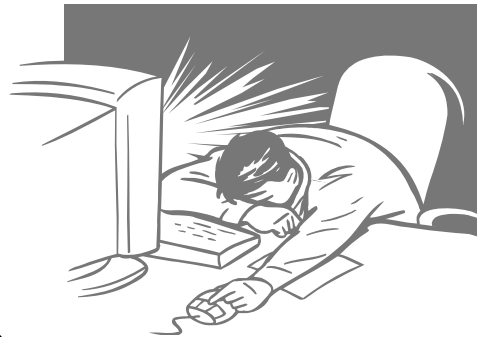


Wollen

Führungskräfte familienbewusste
Personalpolitik realisieren?

Wer schneller lebt ist früher fertig...

Fehlende Work-Life-Balance



— Abnahme der
— Leistungsfähigkeit



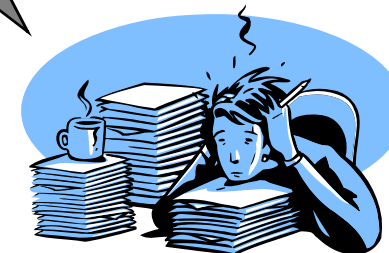
Stressempfinden



Körperliche Probleme



Psychische Probleme



Burn out

Schalten Sie einfach einmal ab!

Meistern Sie die Herausforderung:



- Familienbewusste Führungsarbeit lohnt sich langfristig
- Führungskräfte benötigen Unterstützung bei der Gestaltung von attraktiven Arbeitsplätzen
- Führungskräfte können durch ihr Verhalten ihr eigenes Work-Life-Balance verbessern und gleichzeitig das Unternehmen zukunftsfähig machen
- Der Zeitpunkt ist günstig: KMU erhalten derzeit Förderungen von Land und ESF für Maßnahmen in dem Bereich



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Mehr unter:

www.eq-familienmanagement.de